



GREEN REPORT 2021



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La nostra storia sostenibile
Il Gruppo Galdi
Le persone di Galdi
La formazione continua
La sostenibilità ambientale

Ricerca e Innovazione

Welfare aziendale

Welfare territoriale

Supply Chain sostenibile

Una sicurezza certificata

Il nostro packaging sostenibile

Autorizzazioni doganali

Galdi Village, a place to fill

OBIETTIVI FUTURI

Galdi ha affrontato il 2021 con positività e fiducia. Abbiamo voluto aprire l'anno all'insegna di un nuovo inizio con l'inaugurazione del Galdi Village, a place to fill, il nuovo edificio collocato a lato della sede produttiva dedicato ai collaboratori e al territorio.

Volevamo ripartire valorizzando la "connessione" e il benessere della squadra galdi, rafforzando nello stesso tempo i rapporti con istituzioni e comunità locale, coltivati durante la pandemia solo in maniera "virtuale".

Nell'ambito della sostenibilità, l'impegno continua su più fronti, attraverso il miglioramento continuo dell'efficienza degli impianti produttivi, la riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti e il coinvolgimento dei collaboratori negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Con questa sesta edizione del Galdi Green Report, condividiamo i passi avanti realizzati con l'obiettivo di coinvolgere tutti gli stakeholder e con il desiderio di affrontare ogni momento difficile come una grande squadra!

Buona lettura

Galdino Candiotto
Antonella Candiotto



**RIPARTIAMO
DALLA QUALITÀ
DELLA VITA,
RIPARTIAMO DALLE
CONNESSIONI,
PORTANDO LA
“MISSIONE
SOSTENIBILITÀ”
SEMPRE PIÙ AL
CENTRO DI OGNI
AZIONE**

LA NOSTRA STORIA SOSTENIBILE

2010

Viene introdotta la **Lean Production**, che permette la riduzione degli sprechi e la riorganizzazione delle risorse

2016

L'azienda effettua un'analisi sul **Carbon Footprint** e **Water Scarcity Footprint** delle sue soluzioni di riempimento. L'attenzione di Galdi verso la sostenibilità porta l'azienda a redigere il **primo Bilancio di Sostenibilità**



2018

2021



Galdi aggiorna il suo sistema di Gestione Ambientale - **certificato nel 2012** - secondo i requisiti del nuovo standard **UNI EN ISO 14001:2015**, ottenendo la Certificazione ai sensi della nuova norma

Viene inaugurato il Galdi Village, a place to fill, realizzato seguendo i più alti standard in termini di sostenibilità e benessere

**Galdi
Village,
a place
to fill**



IL GRUPPO GALDI

ITALIA
Sede Centrale Galdi



USA
Wilmington, DE

RUSSIA
Mosca

MAROCCO
Sala Al Jadida





**UN GRUPPO,
UNA SQUADRA IN
CRESCITA CONTINUA,
ORIENTATA VERSO
OBIETTIVI COMUNI**

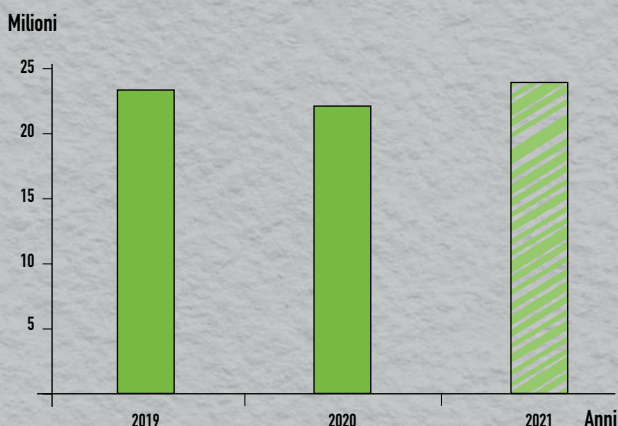
124
PERSONE

110
ITALIA

14
ESTERO

**FATTURATO CONSOLIDATO
2021**

23,9
MILIONI DI EURO



SUSTAINABLE DEVELOPMENT G

1 NO
POVERTY



2 ZERO
HUNGER



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



13 CLIMATE
ACTION



14 LIFE
BELOW WATER



15 LIFE
ON LAND



GOALS

4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



10 REDUCED
INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



LE PERSONE DI GALDI

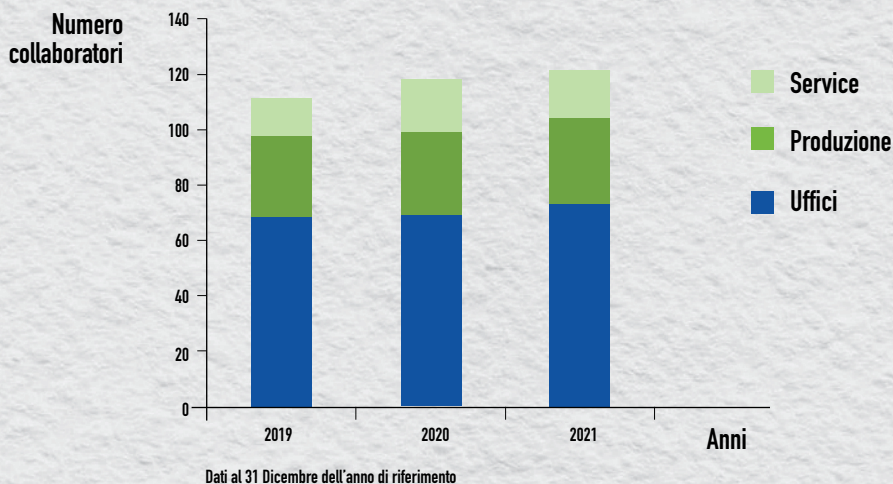


28 ♀
DONNE

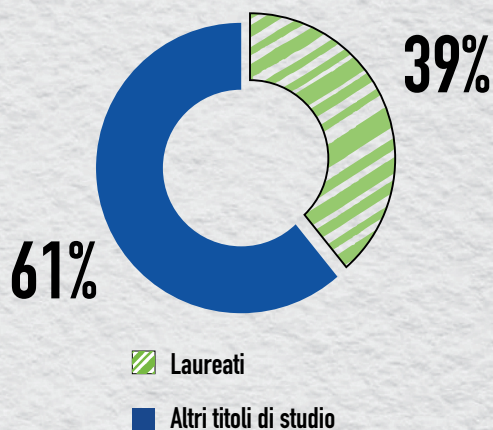
96 ♂
UOMINI



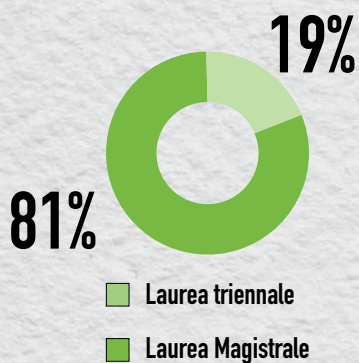
LE PERSONE DI GALDI



TITOLI DI STUDIO



TITOLI DI LAUREA



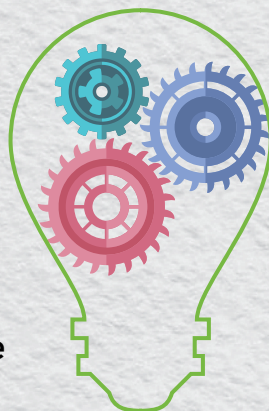
LA FORMAZIONE CONTINUA



ORE

856

Miglioramento competenze tecniche specialistiche e di progettazione meccanica e software



188

Sviluppo commerciale, supply chain integrata e sostenibilità d'impresa

422

Soft skills, gestione HR, Remote Working

284

Miglioramento competenze su digital tools e sicurezza informatica



LA CRESCITA DELLA SQUADRA E DEL TERRITORIO HA UN ALLEATO IN CUI CREDIAMO MOLTO: LA FORMAZIONE

Puntiamo a incentivare il talento con l'aggiornamento continuo e l'acquisizione di **nuove competenze** su tematiche trasversali o innovative.

Ore di formazione

2296
nel 2017

2413
nel 2018

1450
nel 2019

2584
nel 2020

1750
nel 2021

Quando la formazione è esperienza: nel 2021 abbiamo rinnovato il nostro legame con scuole e Università.

1 DOTTORATO DI RICERCA

Università di Padova

1 STAGE UNIVERSITARIO

Nell'area After Sales

2 STAGE FINALIZZATI ALLA TESI DI LAUREA

1 in Ufficio Commerciale e
Marketing

1 in Ufficio Tecnico, in ambito
Machine Intelligence

3 STAGE DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Con studenti degli Istituti
Tecnici della Provincia di
Treviso

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

IMPIANTO FOTOVOLTAICO



399.766

kWh prodotti

308.164

kWh utilizzati in loco

91.602

kWh immessi in rete

551.798

kWh acquistati da
fonti rinnovabili

135,97

tonnellate CO₂
evitata



Utilizziamo solo

**100%
ENERGIA
PULITA**

Energia proveniente dalle centrali
idroelettriche delle Dolomiti



Grazie a

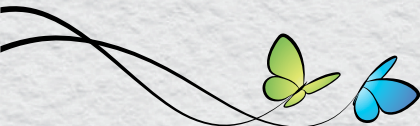
**100%
CO2 FREE**

Abbiamo compensato tutta la CO2
prodotta dall'utilizzo di gas naturale

100%
Gas CO₂ free

111,27 t CO₂

**compensata dal fornitore
attraverso progetti impegnati
sul **fronte ambientale****



GALDI THINKS GREEN

100%
dell'acqua della
linea di collaudo
è recuperata
e riutilizzata
attraverso un
impianto di
filtraggio



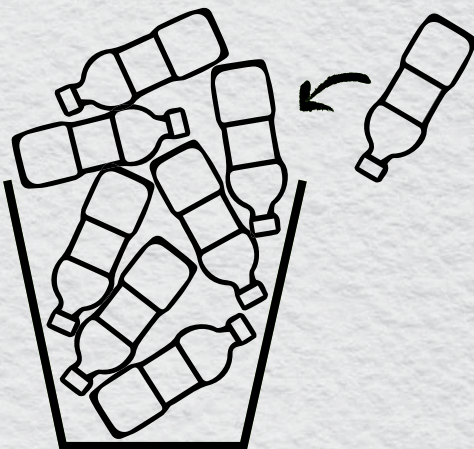
-254 m³ca.
Risparmio acqua

Rispetto ai consumi
del 2016 ogni anno
riduciamo l'utilizzo
di acqua per la sede
produttiva



25.000 ca.
bottiglie
di plastica
in meno
in un anno

Grazie all'installazione
del distributore di acqua
in azienda





99,7%

rifiuti solidi riciclati

260,9 t

RIFIUTI

2,7%

rifiuti indifferenziati

37,27 t

Cartoncini utilizzati nella fase di collaudo inviati al recupero per la trasformazione in carta riciclata



AUTO ECOLOGICHE

Nel 2021 sono state acquistate 3 auto ibride di nuova generazione e 1 full electric



CARTA FSC

Progetto per implementare imballaggi più sostenibili per inviare ai clienti i pezzi di ricambio



100% STAMPANTI CON INCHIOSTRO A FREDDO

- Utilizzo esclusivo di carta riciclata
- Risparmio energetico
- Miglioramento della qualità dell'aria

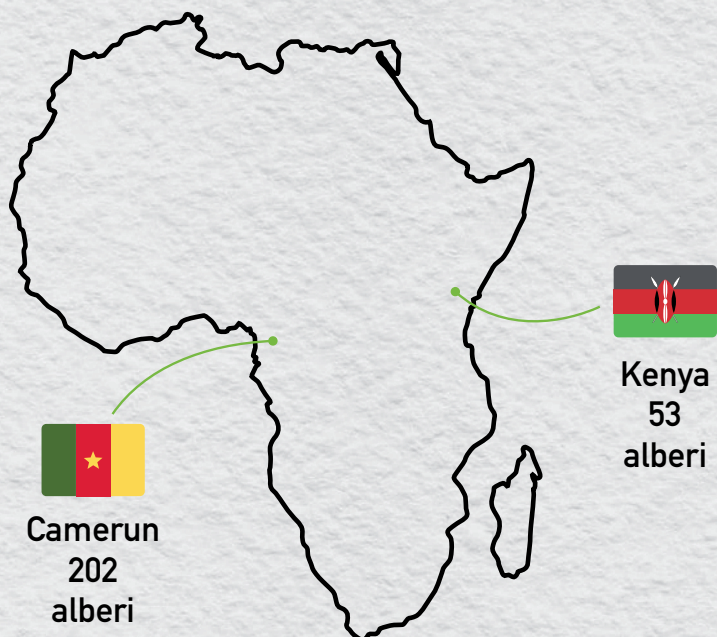
Nel 2021 continua l'attività di eliminazione dell'utilizzo della carta per la consultazione dei disegni tecnici nei reparti produttivi, attraverso l'installazione di schermi digitali.

TREEDOM

Treedom è un progetto di sostenibilità ambientale e sociale che si occupa della piantumazione di alberi in alcune aree dell'Africa, permettendo ai contadini locali di avviare un'attività redditizia, che garantisce loro risorse alimentari ed economiche.

-47.110

KG DI CO₂ RISPARMIATI



Gli alberi piantati assorbono una quantità di CO_2 pari al carico di 245 tir.

ALBERI GALDI

Cacao

Grevillea

Mango

Avocado



RICERCA E INNOVAZIONE



PER GALDI RICERCA E INNOVAZIONE SONO DRIVER INDISPENSABILI

Collaborare con Enti di Ricerca è un asset importante per lo sviluppo di Galdi. Da sempre l'azienda lavora insieme a **Università ed Enti del territorio** con l'obiettivo di perseguire un'innovazione continua e condivisa, in particolare sui temi della digitalizzazione, dello sviluppo dell'**infrastruttura IIoT** e della sicurezza alimentare.

LA CONSULENZA FILL GOOD

In ambito microbiologico, Galdi collabora su progetti di sviluppo grazie alla sua start-up FILL good, che offre consulenza di alto livello in materia di **sicurezza alimentare** e di soluzioni sostenibili.

ENTI DI RICERCA COINVOLTI



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



Università
Ca' Foscari
Venezia



SISSA

PARTNERSHIP



Italian Packaging
Machinery
Manufacturers
Association





LA SOSTENIBILITÀ COMINCIA DAI NOSTRI SISTEMI!

Rendere le nostre macchine sempre più efficienti è il nostro obiettivo, ma non è il solo!

Ogni avanzamento è sempre anticipato dall'analisi delle soluzioni con minor impatto. Perché efficienza significa innanzitutto ridurre lo spreco di risorse.

Con la confezionatrice RG270 viene introdotta la filosofia dell'**Eco Design**, che focalizza l'attenzione anche sull'impatto ambientale in fase di progettazione.

Questa nuova modalità di sviluppo nasce a seguito di un'approfondita analisi realizzata in collaborazione con l'Università di Padova relativa all'impatto delle nostre riempitrici in termini di **Carbon Footprint** e **Water Scarcity Footprint**.

RG280

La nuova confezionatrice - il cui sviluppo si è concluso nel 2021 e con lancio ufficiale all'inizio del 2022 - alza gli standard in materia di attenzione a consumi ed emissioni.

886m³ acqua risparmiata /anno

Grazie al sistema di lavaggio esterno e di sanificazione SIP con vapore in pressione

Meno impatto

Diminuzione della quantità di chimici utilizzati grazie alla sanificazione SIP con vapore in pressione

Meno emissioni

Presenza di catalizzatori per diminuire la quantità di perossido di idrogeno emesso nell'ambiente

Food Waste

- Completo utilizzo del prodotto nel tank
- Produzione cartoni commercializzabili fin dalle prime unità

SERVIZI DIGITALI E MACHINE INTELLIGENCE



**PIÙ EFFICIENZA, MENO
SPRECHI, MENO IMPATTO:
SONO I RISULTATI DELLE
TECNOLOGIE DIGITALI**

Galdi è costantemente impegnata nell'applicare le tecnologie 4.0 al servizio dei clienti e di nuove soluzioni, anche per l'ambiente. Ne sono un esempio i servizi digitali e il team dedicato alla Machine Intelligence.

L'EFFICIENZA DIGITALE AIUTA A RIDURRE:

- il **food waste** causato da fermi macchina
- l'**impatto ambientale** degli interventi
- l'**usura precoce** dei componenti
- **consumi anomali o non regolari**

I SERVIZI DIGITALI GALDI

MaSH

È il sistema di monitoraggio che aiuta a ridurre fermi macchina e sprechi di prodotto



E-Portal

Più semplicità, meno errori e meno carta: è il portale dei ricambi Galdi



TYE

Through Your Eyes è la video assistenza da remoto che riduce gli interventi dai clienti



Web-FAT

I clienti possono seguire live il collaudo senza necessità di raggiungere la sede Galdi



WELFARE AZIENDALE



MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA, DENTRO E FUORI DAL LUOGO DI LAVORO, MIGLIORA LA QUALITÀ DEL LAVORO STESSO



2015

2019

Galdi partecipa al progetto “Famiglia e Lavoro” promosso dalla Regione Veneto. Viene sviluppato un Piano aziendale a **programmazione triennale** con le misure da adottare per la conciliazione tra vita e lavoro

L'applicazione dei punti programmatici del Piano aziendale porta all'ottenimento della **Certificazione Family Audit** secondo lo standard della Provincia autonoma di Trento

Con la certificazione Family Audit, famiglia e lavoro convivono meglio!

Prosegue il percorso di miglioramento continuo per la **conciliazione tra vita e lavoro** che coinvolge attivamente il personale aziendale.

2020

Galdi allarga il gruppo interno referente per avere una platea più ampia di discussione e confronto sulle nuove azioni e iniziative da applicare in azienda

2021

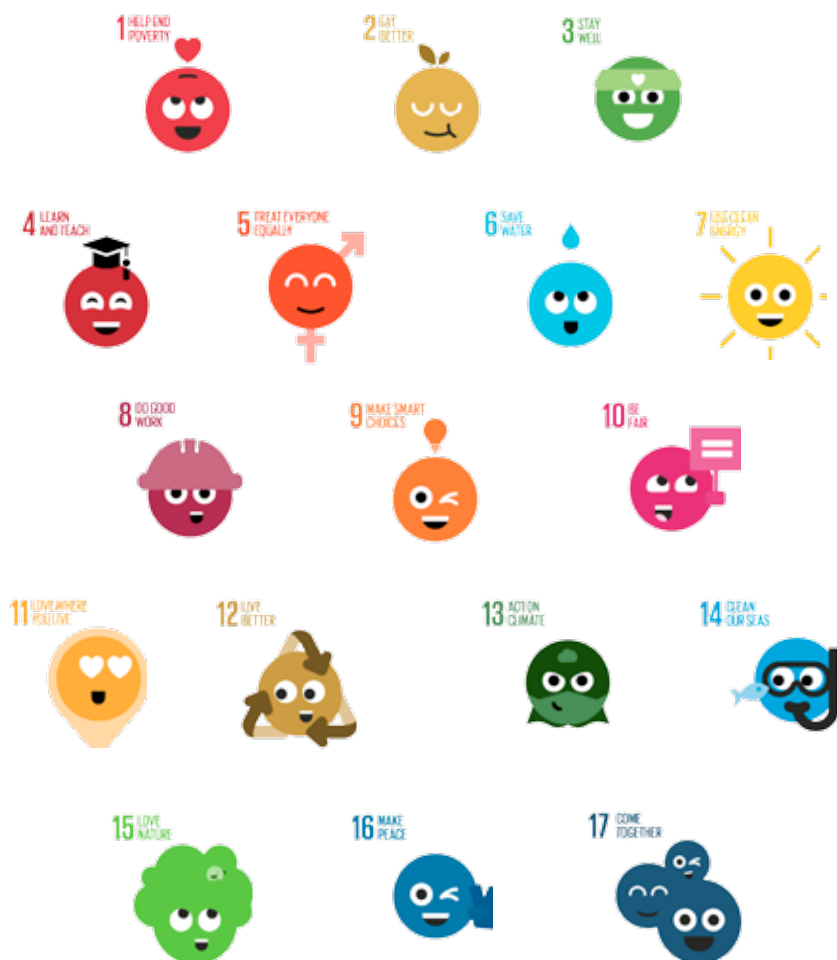
Galdi conferma per il **secondo anno consecutivo** la Certificazione Family Audit. Con il 2022 si entrerà nel terzo anno del percorso, quello conclusivo



A GOOD LIFE GOAL FOR A BETTER WORLD



UN'IDEA DI SOSTENIBILITÀ CHE SI DIFFONDE, IN AZIENDA E SUL TERRITORIO



“A Good Life Goal for a Better World” è un progetto ideato e realizzato da Galdi nel 2020 - e concluso nel 2021 - con l'obiettivo di sensibilizzare i collaboratori aziendali sui temi della sostenibilità proposti dall'**Agenda 2030 dell'ONU**.

Il progetto ha invitato i **collaboratori del Gruppo Galdi** (in Italia e all'estero) a riflettere sui temi della sostenibilità, stimolandoli a porre in atto - per ognuno degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - delle azioni concrete, che sono poi state condivise e votate dalla squadra Galdi.

Questa “sfida” ha coinvolto anche le loro **famiglie** rivelandosi una bella occasione di confronto sul tema della sostenibilità non solo negli spazi aziendali ma anche nella vita quotidiana!





HELP END POVERTY
Actions

1

1
Learn the causes of poverty at home and abroad

2
Share and donate what you can

3
Buy from companies that pay people fairly

4
Save, borrow and invest responsibly

5
Demand decent wages and opportunities for all



End poverty in all its forms everywhere.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SMART WORKING



PIÙ FLESSIBILITÀ UGUALE PIÙ
EFFICIENZA: QUESTO SIGNIFICA
LAVORARE IN MODO SMART

2018

A seguito dell'introduzione in azienda delle "postazioni mobili" e dell'assegnazione di notebook è stato avviato un **progetto pilota** con un gruppo di collaboratori Galdi.

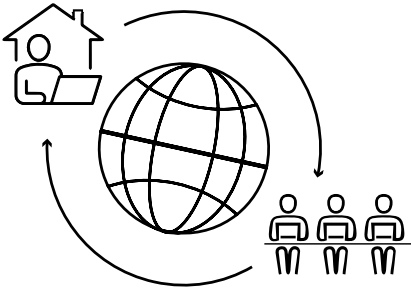
OBIETTIVO: introdurre lo Smart Working in azienda

MODALITÀ: 1 giorno al mese da remoto

2019

Lo Smart Working viene regolamentato.

MODALITÀ: 2 giorni al mese da remoto



2020

L'azienda ha anticipato le misure obbligatorie previste a livello nazionale, attivando il lavoro in Smart Working nel mese di febbraio.

Questa modalità di lavoro ha garantito ai **Field Service Engineers** di dare completa assistenza ai clienti da remoto

2021

Lo Smart Working viene potenziato.

MODALITÀ da settembre:
4 giorni al mese (max 1 giorno a settimana)



WELFARE TERRITORIALE



DALLA COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE ALL'IMPEGNO NEL SOCIALE, LA PAROLA CHIAVE È CONDIVISIONE

Continua la modalità ibrida in presenza e online di supporto alle scuole. Abbiamo mantenuto il rapporto con aziende, istituzioni e scuole del territorio partecipando a webinar ed incontri tematici ma anche ospitando visite guidate ed eventi presso la sede Galdi e il Galdi Village, a place to fill.

VISITE GUIDATE IN PRESENZA

TESTIMONIANZE AZIENDALI (IN PRESENZA E DA REMOTO)

PROGETTI PER LE SCUOLE E I GIOVANI DEL TERRITORIO



Nel 2021 abbiamo continuato a supportare il territorio attraverso donazioni ed erogazioni liberali, sostenendo cause sia a livello locale sia internazionale. Con questo spirito, nel 2022 è stata effettuata una donazione a Croce Rossa Italiana per il conflitto in Ucraina

Cesta natalizia con prodotti locali di aziende impegnate in progetti sociali ed erogazione di una quota a tutti i collaboratori Galdi da utilizzare sulla piattaforma web in forma di servizi welfare

Abbiamo devoluto la somma prevista per la cena di Natale a Share The Meal, iniziativa del World Food Programme. Attraverso questa azione abbiamo garantito **3.714 pasti alle famiglie colpite dal conflitto in Afghanistan**

Donazione di tavoli e sedie della vecchia mensa a un'Associazione del territorio impegnata nel volontariato del Soccorso

PROGETTO SOCIALE



LE DIFFICOLTÀ SI SUPERANO COOPERANDO: IL PROGETTO CON SOL.CO.

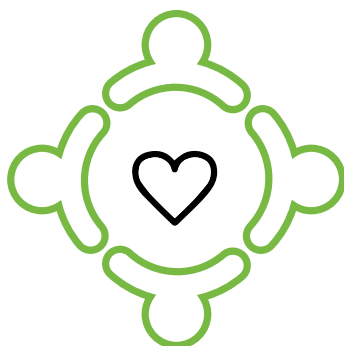
Nel 2021 Galdi ha intrapreso una collaborazione con Sol.Co., Cooperativa Sociale del territorio trevigiano che offre percorsi di formazione e progetti di inserimento lavorativo di persone in situazioni di svantaggio.



La Collaborazione di Galdi con la Cooperativa si è concretizzata attraverso un **progetto di formazione** e assistenza che ha l'obiettivo di rendere autonoma la Cooperativa stessa nelle attività di gestione e manutenzione dei propri macchinari.

OBIETTIVO

Fornire supporto tecnico e consulenza a scopo formativo, al fine di colmare il gap tecnico e consentire di raggiungere l'**autonomia nella gestione dei macchinari** e delle attrezzature dei reparti produttivi della Cooperativa



PROGETTO SOSTENIBILITÀ



UN PROGETTO DI ASSINDUSTRIA VENETOCENTRO PER SENSIBILIZZARE AZIENDE E TERRITORIO SULLA SOSTENIBILITÀ

Un programma di attività per sviluppare nelle aziende e sul territorio la consapevolezza relativa ai temi della **sostenibilità**. Un progetto che mette insieme diversi attori delle Province di Treviso e Padova, creando **network di valore** tra enti, aziende e istituzioni scolastiche.



GRUPPO DI SOSTENIBILITÀ

Un'occasione di confronto e scambio di know how tra aziende: perché la sostenibilità va condivisa!

Per il sesto anno consecutivo abbiamo partecipato al Gruppo di Sostenibilità che mette in contatto **realità imprenditoriali** provenienti da settori diversi con l'obiettivo di creare occasioni di confronto per il miglioramento condiviso in termini di sostenibilità aziendale.

PROGETTO SOSTENIBILITÀ D'IMPRESA PER LE SCUOLE

Sosteniamo i giovani talenti invitandoli a mettere in luce le loro potenzialità!

Nel 2021, Galdi ha partecipato per il secondo anno consecutivo a un percorso educativo-esperienziale che coinvolge gli studenti degli Istituti Tecnici del territorio all'interno del progetto di Assindustria VenetoCentro. La sfida lanciata da Galdi quest'anno ha avuto come focus:

- studiare un sistema di orientamento dei tappi efficiente
- offrire una soluzione in grado di garantire la massima sostenibilità

PROGETTO ACCORDO DI FILIERA



**SOSTENIBILITÀ
SIGNIFICA ANCHE
SUPPORTARE
LE AZIENDE DEL
TERRITORIO CHE FANNO
PARTE DELLA PROPRIA
FILIERA**

**Nel 2020 Galdi
ha aderito al
Programma
Sviluppo Filiere,
ideato da Intesa
Sanpaolo con
l'obiettivo di
supportare le filiere
di produzione delle
aziende.**



Galdi ha sottoscritto l'accordo di collaborazione al progetto nel 2020, al fine di supportare la sua filiera di fornitura.

- 32** Fornitori coinvolti per l'evento di presentazione
- 22** Fornitori partecipanti all'evento di presentazione (69%)
- 11** Fornitori interessati
- 4** Fornitori attivati

Il progetto è attualmente in corso e proseguirà anche per il 2022.

PROGRAMMA CONFIRMING

È un programma di **Supply Chain Finance** che attraverso una piattaforma IT permette di anticipare i crediti commerciali vantati nei confronti di un cliente (Buyer), garantendo un'**ottimizzazione dei flussi di cassa** e facilitando l'accesso al credito dei fornitori.

Un programma che ha benefici sia per i fornitori, che possono richiedere il pagamento anticipato delle proprie fatture alla Banca, sia per il cliente, che può usufruire di un'**dilazione del pagamento** oltre a quella stabilita con i fornitori.

SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE



FORNITORI TOTALI

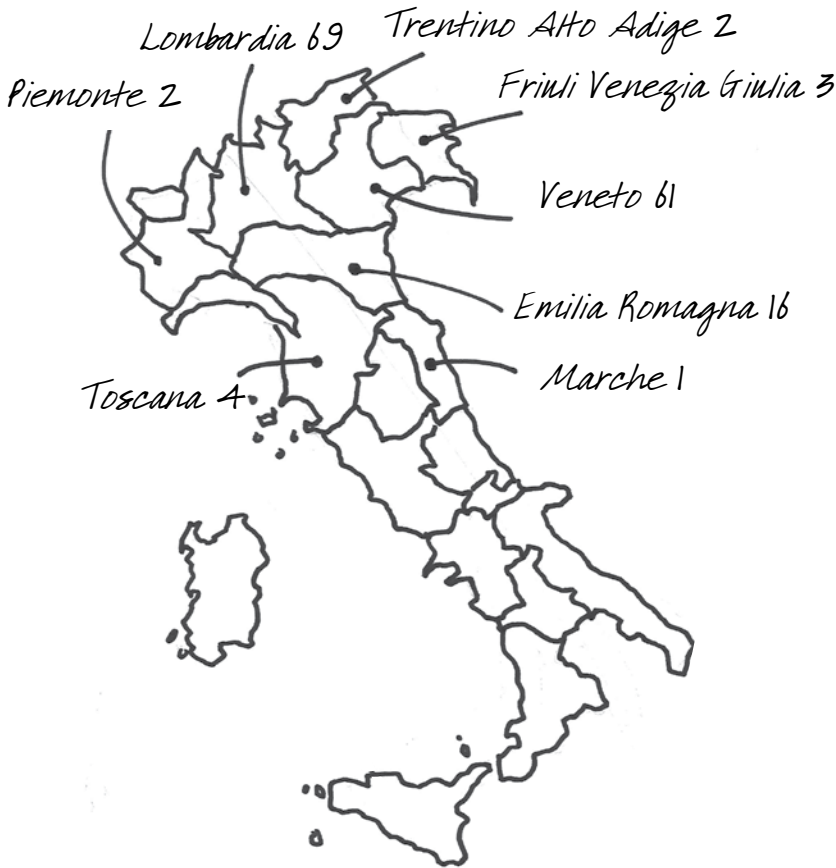
171

ITALIA

158

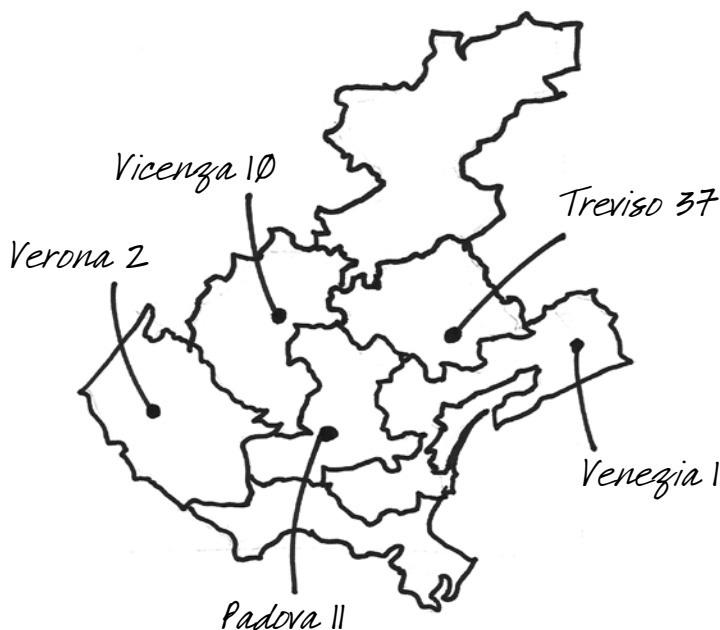
ESTERO

13



Continua l'impegno di Galdi nel creare una filiera di fornitura che da precedenza a fornitori locali con l'obiettivo di sostenere il territorio e di ottenere una fornitura veloce dei materiali per servire al meglio i suoi clienti.

VENETO 61



UNA SICUREZZA CERTIFICATA



PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO AGIAMO IN ANTICIPO PUNTANDO SU FORMAZIONE E PREVENZIONE

Galdi è certificata secondo la norma **UNI ISO 45001:2018** che specifica i requisiti su cui basare il sistema di gestione relativo a Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL).

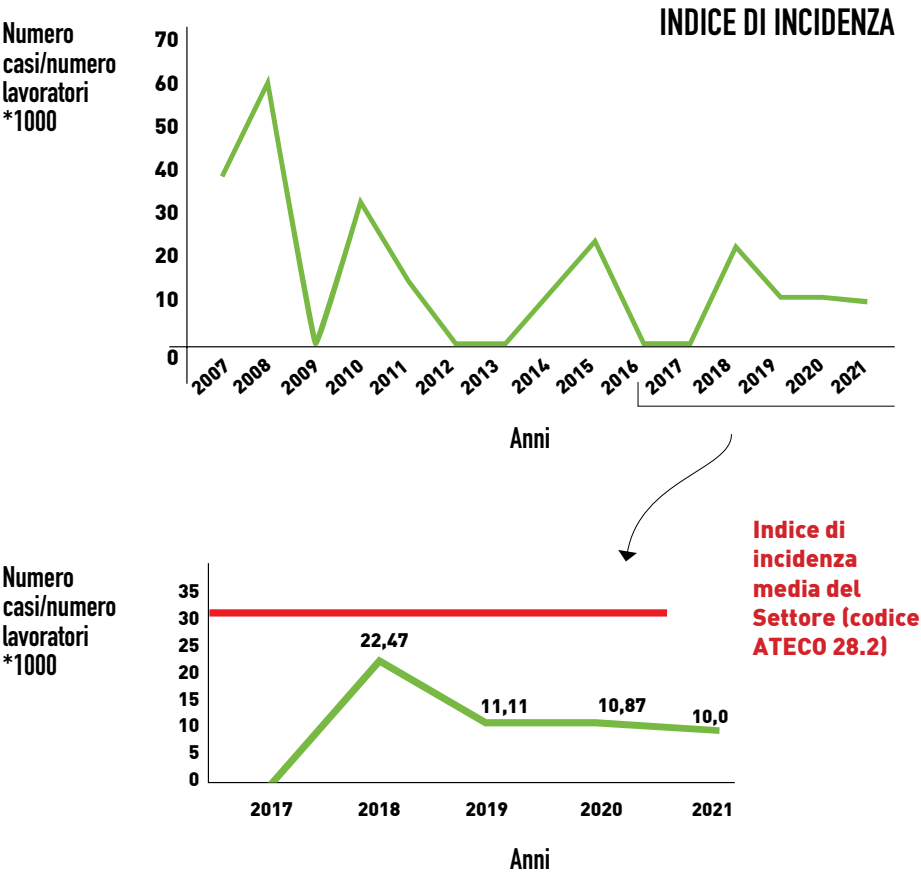


LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI
PREVENZIONE INFORTUNI
PREVENZIONE MALATTIE PROFESSIONALI

Nel corso del 2021 Galdi ha organizzato incontri di sensibilizzazione sul tema della sicurezza per i collaboratori dei reparti produttivi, con l'intenzione di proseguire su tale percorso anche in futuro.

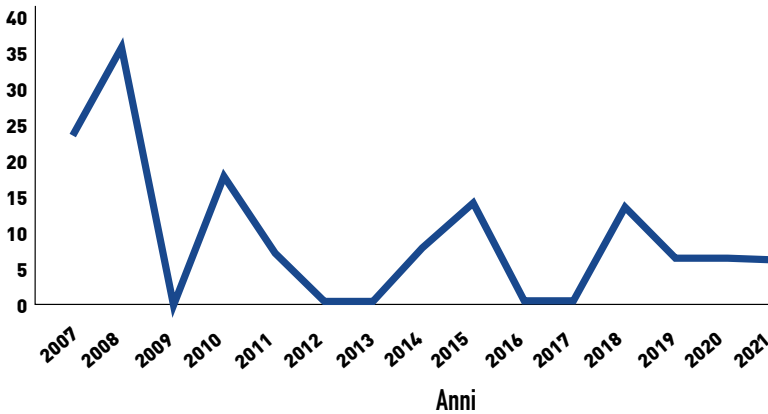


Anche nel 2021 i nostri indici infortunistici continuano ad essere più bassi rispetto alla media del settore di riferimento (ATECO 28.2).



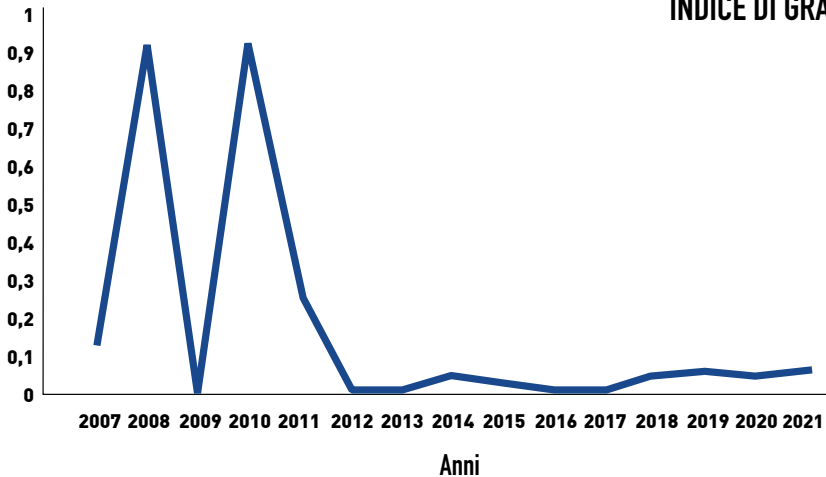
Numero
casi/ore lavorate
*1000000

INDICE DI FREQUENZA



Numero giorni assenza/ore
lavorate *1000

INDICE DI GRAVITÀ



GABLE TOP E SOSTENIBILITÀ



UN PACKAGING GREEN, DALL'ORIGINE AL RECUPERO CON PROGETTI DI ECONOMIA CIRCOLARE



IL CARTONCINO GABLE TOP

È composto dal 75% di carta -
quindi da **fonte rinnovabile** -
proveniente da foreste tutelate
(FSC® e PEFC™)



La presenza del tappo
richiudibile permet-
te di salvaguardare il
prodotto

La sua forma ottimizza il
trasporto e lo stoccaggio

È riciclabile al 100%

RECUPERO A FINE VITA

Le **fibre di cellulosa**
recuperate diventano
prodotti cartacei per la
casa e l'igiene personale

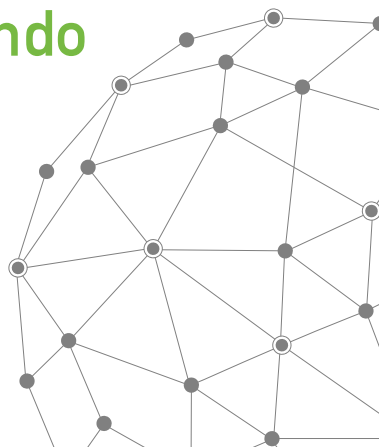
Dagli scarti di polietilene e
alluminio vengono prodotti
oggetti svariati: gadget,
oggettistica per la casa,
materiali per l'industria e
arredi urbani

AUTORIZZAZIONI DOGANALI



GALDI SI CONFERMA ESPORTATORE AFFIDABILE, OTTENENDO DAGLI ENTI DOGANALI L'AUTORIZZAZIONE AEO_c

Nel 2021 gli Enti Doganali hanno riconosciuto a Galdi lo status di Operatore Economico Autorizzato, rilasciato a seguito di audit attraverso i quali l'Agenzia delle Dogane ha verificato la conformità fiscale e la solvibilità finanziaria dell'azienda, comprovando anche la conoscenza, il rispetto e l'adozione di corrette procedure doganali.



BENEFICI



Semplificazioni nell'ambito
del transito comunitario

Miglioramento negli
adempimenti fiscali

**Migliore pianificazione e
velocità delle spedizioni e
minori ritardi nelle spedizioni**

Migliori relazioni con
le Autorità doganali

Priorità di transito in dogana
grazie alla compliance doganale
e fiscale verificata

Un impegno che l'azienda ha preso nel 2021 con gli Enti Doganali ma che è l'inizio di un futuro fondato sui valori di **AFFIDABILITÀ** e **TRASPARENZA** nelle procedure doganali.

Solvibilità finanziaria, conformità fiscale, e doganale sono infatti requisiti centrali per l'ottenimento dell'autorizzazione AEO_Customs, che devono protrarsi nel tempo per mantenere lo status di Operatore Economico Autorizzato.

GALDI VILLAGE, A PLACE TO FILL



INNOVAZIONE, WELFARE E SOSTENIBILITÀ: I PILASTRI SU CUI SI FONDA IL GALDI VILLAGE, A PLACE TO FILL





Galdi
Village,
a place
to fill

Galdi Village, a place to fill è il nuovo edificio green realizzato a lato della sede produttiva.

Nasce come **polo dedicato al welfare aziendale** e territoriale, come luogo di **networking** di idee e condivisione aperto a eventi aziendali e territoriali.

Inaugurazione: Marzo 2021



UN EDIFICIO CERTIFICATO LEED® GOLD

La certificazione LEED® Gold rappresenta uno degli standard più stringenti in termini di sostenibilità per gli edifici di nuova costruzione. Il Galdi Village, a place to fill, nasce quindi con lo sguardo orientato al futuro, un futuro di benessere e sostenibilità.



Galdi
Village,
a place
to fill



Alcuni esempi di scelte sostenibili adottate per l'edificio:

FASE DI COSTRUZIONE

Materiali selezionati per l'alto uso di **riciclato pre e post consumo** e il basso contenuto di VOC (Componenti Organici Volatili)

Piani operativi per le operazioni in cantiere realizzati seguendo **criteri sostenibili** e attenzione ai lavoratori

Rifiuti da costruzione smaltiti da aziende autorizzate che hanno fornito, per ogni tipologia di rifiuto, la percentuale di rifiuto riciclato

FASE DI ESERCIZIO

Consumi elettrici e idrici
ridotti e monitorati

Fornitura di energia
elettrica da fonti
100% rinnovabili

Inquinamento
luminoso minimo
verso l'esterno

Impianti per la produzione
di energia rinnovabile con
pannelli solari e fotovoltaici



All'approfondita analisi iniziale che ha coinvolto scelte progettuali e selezione dei materiali e degli impianti, seguirà un monitoraggio costante delle "qualità" dell'edificio, per verificare che gli alti standard raggiunti siano mantenuti nel tempo.



Galdi
Village,
a place
to fill



UN NUOVO CONCETTO DI WELFARE AZIENDALE



Galdi Village, a place to fill è un edificio progettato con spazi dedicati al **welfare aziendale**: da quelli destinati al relax e al networking alla nuova **Area Fitness** e al nuovo concetto di cucina con il Bistrot, improntato a un'**alimentazione sana** e sostenibile.

Gli spazi sono concepiti per essere luminosi, con ampie vetrate che affacciano sul territorio circostante e sul giardino offrendo una fonte costante di luce naturale.



Crediamo che l'alto livello di **benessere psico-fisico** dei collaboratori Galdi sia fondamentale per una migliore qualità di vita e per un ambiente di lavoro flessibile, sano e basato sul confronto. L'Area Fitness è stata pensata con questo concept: un luogo dove poter allenare il corpo e la mente con sale attrezzate per la frequentazione libera e corsi come Pilates.

OBIETTIVI FUTURI

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Sostituzione delle lampade del reparto produttivo e dei fari di illuminazione esterna con nuove lampade a LED
- Ampliamento della superficie per la produzione di Energia Elettrica pulita
- Installazione di misuratori di consumo per energia elettrica, gas e acqua al fine di monitorare e ottimizzare i consumi

WELFARE

- Collaborazione con il progetto “**Girls Code It Better**” per la creazione di un nuovo Club nel territorio trevigiano, con l’obiettivo di avvicinare le ragazze delle Scuole Secondarie di Primo e Secondo Grado alle materie STEM
- Implementazione di ulteriori attività aziendali volte al benessere dei collaboratori (**functional training, mindfulness**)
- Rinnovare la partecipazione al Progetto Sostenibilità di Assindustria VenetoCentro



Via E. Fermi, 43/B
31038 Paese (TV) Italia
Tel.: +39 0422 482211
Fax +39 0422 482230

